

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจตุพร ปัดถา

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบราชการของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน : มุ่งมั่น ส่งเสริม และพัฒนากรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ) - ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมืออาชีพด้วย Canva	มีความรู้ในการออกแบบเอกสารการนำเสนอทั่วไป	1. การเรียนรู้โปรแกรมและการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. การสร้างและออกแบบงานโดยโปรแกรม Canva
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง - การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	1. มีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและหน่วยงาน 2. การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน	1. การสร้าง Growth Mindset ให้เข้ากับบทบาทและหน้าที่ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2. การพัฒนาและประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่างๆ ได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจตุพร ปัดถา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ 19 / ๙.๙. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๒๑ / ๙.๙. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวจตุพร ปัดถา

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมือโปรด้วย Canva	1. มีความรู้ความเข้าใจโปรแกรมและการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. สามารถสร้างและออกแบบงานโดยโปรแกรม Canva

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	1. มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้าง Growth Mindset 2. สามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่างๆ ได้

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นางสาวจตุพร ปัดถา )

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 19 ..... / ..... ส.ค. .... / ..... 67 .....

ผู้บังคับบัญชา..... 

( นายสมเกียรติ กรอบแก้ว )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่..... 22 ..... / ..... ส.ค. .... / ..... 67 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา : นางสาวจตุพร ปัดถา

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา : นายสมเกียรติ กรอบแก้ว

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)</b>	1. มีความรู้ความเข้าใจโปรแกรมและการใช้ เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. สามารถสร้างและออกแบบงานโดย โปรแกรม Canva	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)													สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ และการนำเสนอผลงานให้เข้าใจง่ายและ หลากหลายรูปแบบ
<b>ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</b>	1. มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา ศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้าง Growth Mindset 2. สามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่างๆ ได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ความคิดและผลักดันการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบราชการของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาระบบปศุสัตว์ ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่าง มือโปรด้วย Canva	1. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโปรแกรม Canva 2. สามารถใช้ Canva สร้าง Presentation แบบง่าย ๆ ได้	1. วิธีการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. การออกแบบและสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ จาก Canva
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การสื่อสารและการประสานงาน	1. การสื่อสารและการประสานงานกับ บุคลากรทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน 2. เข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการ สื่อสารและการประสานงาน	1. กระบวนการสื่อสารและประสานงาน อย่างมีประสิทธิภาพ 2. กลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานใน ภาวะขัดแย้ง

ผู้รับการพัฒนา.....เบญจวรรณ นาคนาโส.....

(นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....19...../.....พ.ค....../.....67.....ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....22...../.....พ.ค....../.....67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมือโปรด้วย Canva	1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. สามารถออกแบบและสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ จาก Canva ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการสื่อสารและ ประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกลยุทธ์การสื่อสารและประสานงาน ในภาวะขัดแย้ง 3. นำไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารและการประสานงานกับบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา...เบญจวรรณ นาคนาโส.....

(นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

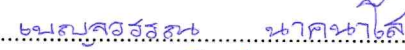
วันที่ 19 / มิ.ค. / 67.....ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 22 / มิ.ค. / 67.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส.....ลงนาม.....  .....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ กรอบแก้ว.....ลงนาม.....  .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva 2. สามารถออกแบบและสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ จาก Canva	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)								นำมาใช้ในการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น Presentation และ Infographic
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการสื่อสารและประสานงาน อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกล ยุทธ์การสื่อสารและประสานงานใน ภาวะขัดแย้ง 3. นำไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารและ การประสานงานกับบุคลากรทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								นำมาปรับใช้ในการสื่อสารและการ ประสานงานกับบุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรพน ไพพินิจ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ

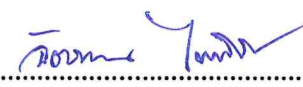
หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์

ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาการปศุสัตว์ให้เป็นองค์การที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online	1. สามารถใช้ Canva สร้าง	1. ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์
อย่างมือโปรด้วย Canva	Presentation แบบง่ายๆ	ในรูปแบบของตนเองจาก
	2. วิธีการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ	Template พื้นฐานใน Canva
	Canva	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1. พื้นฐานการสื่อสาร	1. การสื่อสารผ่านสื่อใหม่ที่เหมาะสม
( <a href="https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/1010">https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/1010</a> )		2. แนวทางในการแก้ไขปัญหา
		การสื่อสารในสถานการณ์ต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรพน ไพพินิจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่..... 19 / 5 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่..... 22 / ส.ค. / 67

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรพน ไพพินิจ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์	สามารถนำเอา Template พื้นฐานใน Canva มาประยุกต์ใช้และ
	ในรูปแบบของตนเองจาก	ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ในรูปแบบของตนเองไปใช้งาน
	Template พื้นฐานใน Canva	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. สามารถสื่อสารผ่านสื่อใหม่	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ได้
	และการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤต	
	2. ประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไข	สามารถวิเคราะห์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร
	ปัญหาการสื่อสารในสถานการณ์ต่าง ๆ	ในสถานการณ์ต่างๆ ได้เหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรพน ไพพินิจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....19...../.....๕๑...../.....6๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)


ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....๑๑...../.....๑๑...../.....๖๗.....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายฉัตรพน ไพพินิจ

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา นายสมเกียรติ กรอบแก้ว

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	สามารถนำเอา Template พื้นฐานใน Canva มาประยุกต์ใช้และออกแบบ สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ของตนเองไปใช้งาน	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)								ประยุกต์ใช้ Template พื้นฐานใน Canva มาออกแบบงานนำเสนอในรูปแบบที่ สวยงามและเข้าใจได้ง่าย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่าน สื่อใหม่ได้ และสามารถวิเคราะห์ใช้ แนวทางในการแก้ไขปัญหาการสื่อสาร ในสถานการณ์ต่างๆ ได้เหมาะสม	e-learning								วิเคราะห์ใช้การสื่อสารผ่านสื่อใหม่ใน สถานการณ์ต่างๆ ได้เหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเมลาณี โพะชะกะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุน ให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาการปศุสัตว์ให้เป็นองค์การที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ออนไลน์ด้วย CANVA	1. ความคิดสร้างสรรค์ 2. พื้นฐานการออกแบบ	1. วิธีการใช้โปรแกรม CANVA 2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่นๆ เช่น Microsoft PowerPoint
<b>2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>		
<b>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง</b>		
- ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	1. มีส่วนร่วมในการสื่อสารกับหน่วยงานต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ประสานงานได้อย่างรวดเร็ว	1. สามารถเลือกใช้ถ้อยคำและภาษาที่ใช้ให้เหมาะสมกับเรื่องที่จะดำเนินการประสานงาน 2. วิธีการเสริมสร้างความมั่นใจในการพูดและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*เมลาณี*.....

(นางสาวเมลาณี โพะชะกะ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ 18/ มี.ค./ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๕/ มี.ค./ 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเมลาณี โพชะกะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. วิธีการใช้โปรแกรม CANVA	1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่างๆ ในรูปแบบ infographic
	2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่นๆ เช่น Microsoft PowerPoint	2. สามารถประยุกต์การใช้งานโปรแกรม CANVA ร่วมกับโปรแกรมอื่นๆ เช่น PowerPoint, Adobe Illustrator หรือ Adobe Photoshop เพื่อให้สร้างผลงานในรูปแบบ infographic ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการนำไปใช้งาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	1. ทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างราบรื่นและรวดเร็ว สามารถประสานงานให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจในการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ที่ตรงกันมากขึ้น
	2. วิธีการเสริมสร้างความมั่นใจในการพูดและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ	2. พูดสื่อสารให้ผู้ฟังสามารถเปลี่ยนแปลงทัศนคติและความเชื่อไปในทางที่ดีเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....*เมลาณี*.....

(นางสาวเมลาณี โพชะกะ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ 18/ มี.ค./ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....*สมเกียรติ*.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....*๑๙*...../*มี.ค.*...../ 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเมลาณี โพชะกะ.....ลงนาม.....*เมลาณี*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ กรอบแก้ว.....ลงนาม.....*SK*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่างๆในรูปแบบ infographic 2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่นๆ เช่น Microsoft PowerPoint	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)								สามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารใน รูปแบบ infographic ให้มีความ สวยงาม เนื้อหา ครบถ้วน เข้าใจง่ายและเผยแพร่ลงในสื่อ ออนไลน์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. ทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างราบรื่นและรวดเร็ว สามารถประสานงานให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจในการ ดำเนินงานและวัตถุประสงค์ตรงกันมากขึ้น 2. พุดสื่อสารให้ผู้ฟังสามารถเปลี่ยนแปลงทัศนคติและความเชื่อไปในทางที่ดีเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานขององค์กร	เรียนออนไลน์ OCSC Learning Portal ศูนย์การ เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ							1. สามารถนำทักษะการสื่อสารโน้มน้าว มาปรับใช้ในการติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานต่างๆทั้งภายในและภายนอก องค์กร 2. สามารถให้ข้อมูลแก่หน่วยงานและ บุคคลต่างๆได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล : นายสรารุณี สร้อยสังวาลย์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ : ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

ในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน : มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาระบบปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
"ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์	1.การเข้าใช้งานเบื้องต้น	1.การใช้งานเครื่องมือและฟังก์ชันต่างๆ ในการสร้างผลงาน
Online อย่างมือโปรด้วย Canva"	2.การเลือก Template สำหรับการใช้งาน	2.การสร้างผลงานในรูปแบบต่างๆ ตามที่ต้องการใช้งาน
		3.การบันทึกและการนำผลงานออกไปใช้งานในรูปแบบต่างๆ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
"พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	1.มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ	1.มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการของ พรบ.ฯ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560"	"พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	2.มีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการ
	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560"	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสรารุณี สร้อยสังวาลย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 19 / ๕ - ๑ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๑ / ๕ - ๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 1512)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล : นายสราวุฒิ สร้อยสังวาลย์

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ : ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online	1.สามารถใช้งานเครื่องมือและฟังก์ชันต่างๆ เพื่อออกแบบและสร้างผลงาน
	อย่างมือโปรด้วย Canva"	2.สามารถสร้างผลงานในรูปแบบต่างๆ เหมาะสมตามความต้องการใช้งาน
		3.สามารถบันทึกและการนำผลงานออกไปใช้งานในรูปแบบต่างๆ ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	"พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ	1.มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการของ พรบ.ฯ
	บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560"	2.มีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการ ตามวิธีที่กำหนดใน พรบ. ฯ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสราวุฒิ สร้อยสังวาลย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ 19 ส.ค. 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

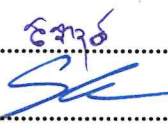
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 22 ส.ค. 67

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 1512)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายสรารุณี..สร้อยสังวาลย์.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ..กรอบแก้ว.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1.สามารถใช้งานเครื่องมือและฟังก์ชันต่างๆ เพื่อออกแบบและสร้างผลงาน 2.สามารถสร้างผลงานในรูปแบบต่างๆ เหมาะสมตามความต้องการใช้งาน 3.สามารถบันทึกและการนำผลงานออกไปใช้งานในรูปแบบต่างๆ ได้	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)								นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนาทักษะเพื่อการทำงานด้านการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1.มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการของ พรบ.ฯ 2.มีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการ ตามวิธีที่กำหนดใน พรบ. ฯ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								สามารถนำไปปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ

ตรวจสอบในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุ

เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนากรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
1. ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ด้วย Canva	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเสนอเบื้องต้น	1. เทคนิคการนำเสนอที่ดี โดยใช้ canva 2. วิธีการใช้เครื่องมือของ canva เพื่อตกแต่งภาพ และกราฟฟิกได้สวยงามขึ้น
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลเทคโนโลยีเบื้องต้น	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล 2. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

ผู้รับการพัฒนา.....จรรุวรรณ.....

(นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 19 / สิ.ค. / 67ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 22 / สิ.ค. / 67



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ด้วย Canva	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการใช้เครื่องมือของ canva 2. สามารถออกแบบ และปรับแต่งภาพให้สวยงาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....*จรรุวรรณ*.....

(นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่.....*19* / *ธ.ค.* / *67*.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....*22* / *ธ.ค.* / *67*.....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ กรอบแก้ว.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)</b>	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการใช้ เครื่องมือของ canva 2. สามารถออกแบบ และปรับแต่งภาพให้ สวยงาม	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)								นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับปรุง/ พัฒนาการออกแบบสื่อการนำเสนอ และ ปรับแต่งภาพให้สวยงาม
<b>ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</b>	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล 2. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)								นำมาปรับปรุง/พัฒนาการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา มีแสงเงิน.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนากกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ด้วย Canva	1. การทำ Presentation นำเสนอ 2. การทำ Poster ประชาสัมพันธ์	1. การทำ Infographic นำเสนอข้อมูลต่าง ๆ 2. การเชื่อมต่อ Canva กับโปรแกรม Powerpoint
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. Gmail ใช้รับ-ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 2. Google Drive พื้นที่จัดเก็บ, อัปโหลดไฟล์ และแชร์ข้อมูล	1. Google Sheet สร้าง spreadsheet ออนไลน์ 2. Google Form สร้างแบบสอบถามออนไลน์หลายรูปแบบ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปัทมา มีแสงเงิน)

ตำแหน่ง..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่ 19 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

วันที่ 22 / มี.ค. / 67

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา..มีแสงเงิน.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. การทำ Infographic นำเสนอข้อมูลต่าง ๆ	สามารถนำเสนอข้อมูลผ่าน Infographic ได้
	2. การเชื่อมต่อ Canva กับโปรแกรม Powerpoint	สามารถประยุกต์การใช้โปรแกรม Canva กับโปรแกรม Powerpoint ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. Google Sheet สร้าง spreadsheet ออนไลน์	สามารถสร้าง spreadsheet ออนไลน์ เพื่อการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้
	2. Google Form สร้างแบบสอบถามออนไลน์หลายรูปแบบ	สามารถสร้างแบบสอบถามออนไลน์ เช่น แบบสำรวจ แบบสอบถามแบบประเมิน และโพลล์ ได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปัทมา มีแสงเงิน)

ตำแหน่ง..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่.....19...../.....มี.ค...../.....67.....


ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

วันที่.....๑๑...../.....มี.ค...../.....๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปัทมา..มีแสงเงิน.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ..กรอบแก้ว.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2567								
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. สามารถนำเสนอข้อมูลผ่าน Infographic ได้ 2. สามารถประยุกต์การใช้โปรแกรม Canva กับโปรแกรม Powerpoint ได้	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)									นำเสนอผลงานในการทำงานผ่านรูปแบบต่าง ๆ โดยใช้โปรแกรม Canva
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. สามารถสร้าง spreadsheet ออนไลน์ เพื่อการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้ 2. สามารถสร้างแบบสอบถามออนไลน์ เช่น แบบสำรวจ แบบสอบถาม แบบประเมิน และโพลล์ ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)									นำโปรแกรม Google sheet และ Google Form มาประยุกต์ใช้ในการทำงานในภารกิจต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....หากไม่ได้มีการทบทวนเป็นประจำ อาจทำให้เกิดการพัฒนาล่าช้า.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ฝึกฝนและทบทวนอยู่เป็นประจำ.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....น.ส.กนิษฐ์ ชุมเพ็ชร.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบใน  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุน ให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ  
สูงสุดและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาระบบปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ออนไลน์ด้วย CANVA	1. ความคิดสร้างสรรค์  2. พื้นฐานการออกแบบ	1. วิธีการใช้โปรแกรม CANVA  2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับ โปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
- การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	1. วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย  2. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ	1. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ  2. วิธีการกำหนดตัวชี้วัด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนิษฐ์ ชุมเพ็ชร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 15 / มี.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....กนิษฐ์ ชุมเพชร.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	1. วิธีการใช้โปรแกรม CANVA	1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ในรูปแบบ infographic
	2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint	2. สามารถประยุกต์การใช้งานโปรแกรม CANVA ร่วมกับโปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint, Adobe Illustrator หรือ Adobe Photoshop เพื่อให้สร้างผลงานในรูปแบบ infographic ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการนำไปใช้งาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	1. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	1. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ว่ามีขั้นตอนอย่างไร แต่ละขั้นตอนมีความสำคัญอย่างไร เพื่อนำมาวางแผนในการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
	2. วิธีการกำหนดตัวชี้วัด	2. มีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัด และสามารถนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนิษฐ์ ชุมเพชร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 15 / มี.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....น.ส.กนิษฐ์ ชุมเพ็ชร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ กรอบแก้ว.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (5)
			2567							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ในรูปแบบ infographic 2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)			←	→				สามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในรูปแบบ infographic ให้มีความสวยงาม เนื้อหาครบถ้วน เข้าใจง่าย และเผยแพร่ลงในสื่อออนไลน์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ว่ามีขั้นตอนอย่างไร แต่ละขั้นตอนมีความสำคัญอย่างไร เพื่อนำมาวางแผนในการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด 2. มีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัด และสามารถนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			←	→			1. สามารถกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนการพัฒนาของการปฏิบัติราชการ 2. สามารถวางแผนในการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด 3. สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ปรึกษาหรือสอบถามจากบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้ว.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปฐมาพร สาระภักดิ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อสนับสนุน ให้การพัฒนาระบบบริหารราชการของกรมปศุสัตว์ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น ส่งเสริม พัฒนาระบบปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมืออาชีพด้วย Canva	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำ Power point เบื้องต้น ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำ Resume เบื้องต้น ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำ Infographic เบื้องต้น	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการสร้าง Logo ด้วย Canva ปรับแต่งโลโก้ด้วยสีของแบรนด์ เพิ่มชื่อแบรนด์ไปยังแม่แบบโลโก้ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการทำจดหมายข่าว ปรับแต่งจดหมายข่าว โดยเพิ่มองค์ประกอบการสร้างแบรนด์ อับโหลด รูปภาพ ภาพถ่าย ข้อความและไอคอน ๓. มีความรู้เกี่ยวกับการทำ Infographic ทั้งการเปลี่ยนฟอนต์ เปลี่ยนสี พื้นหลังด้วยการคลิกเพียงไม่กี่ครั้ง
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
Digital Literacy	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล เทคโนโลยีเบื้องต้น	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการ Digital Literacy เพื่อประกอบการทำงานมากขึ้น ๒. พัฒนาคำความรู้ด้าน Digital Literacy อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปฐมาพร สาระภักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 19 / มี.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 22 / มี.ค. / 67

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปฐมพร สาระภักดี

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมือโปรด้วย Canva	1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่างๆ ในรูปแบบ infographic 2. มีความรู้เกี่ยวและสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการนำเสนอผลงานผ่านโปรแกรม Canva

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Literacy และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน 2. สามารถพัฒนาตนเองเกี่ยวกับ Digital Literacy ให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปฐมพร สาระภักดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 19 / มี.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 22 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางสาวปฐมาพร สาระภักดี

ผู้บังคับบัญชา นายสมเกียรติ กรอบแก้ว

ลงนาม..... 

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567							
			ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p><b>ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)</b></p> <p>1. มีความรู้เกี่ยวกับการสร้าง Logo ด้วย Canva ปรับแต่งโลโก้ด้วยสีของแบรนด์ เพิ่มชื่อแบรนด์ ไปยังแม่แบบโลโก้</p> <p>2. มีความรู้เกี่ยวกับการทำจดหมายข่าว ปรับแต่งจดหมายข่าว โดยเพิ่มองค์ประกอบ การสร้างแบรนด์ อับโหลด รูปภาพ ภาพถ่าย ข้อความและไอคอน</p> <p>3. มีความรู้เกี่ยวกับการทำ Infographic ทั้งการ เปลี่ยนฟอนต์ เปลี่ยนสี พื้นหลังด้วยการคลิก เพียงไม่กี่ครั้ง</p>	<p>1. ศึกษาวิธีการใช้งานโปรแกรม CANVA จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ เช่น บทความ คลิป วิดีโอ เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>2. ฝึกฝนการใช้งาน โดยการจัดทำภาพใน รูปแบบ infographic อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อทบทวน เครื่องมือที่ใช้ และ พัฒนาทักษะการออกแบบ</p>			←					<p>สามารถจัดทำ PowerPoint ในโปรแกรมเพื่อใช้ในการประชุมต่างๆ รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารใน รูปแบบ infographic ให้มีความ สวยงาม เนื้อหาครบถ้วน เข้าใจง่าย</p>	
<p><b>ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ</b></p> <p>๑. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้ Digital Literacy เพื่อประกอบการทำงานมากขึ้น</p> <p>๒. พัฒนาความรู้ด้าน Digital Literacy อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนา ตนเองด้าน Digital Literacy</p> <p>2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้</p>			←					<p>1. สามารถนำเทคนิคด้าน Digital Literacy มาปรับใช้ในการติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร</p> <p>2. สามารถให้ข้อมูลแก่หน่วยงานและ บุคคลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง</p>	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....