

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวจตุพร ปัดถา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจโปรแกรมและการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva</p> <p>2. สามารถสร้างและออกแบบงานโดยโปรแกรม Canva</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้าง Growth Mindset</p> <p>2. สามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวจตุพร ปัตถา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถพัฒนาได้จากการประเมิน ประเมินผลปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... จตุพร

(นางสาวจตุพร ปัตถา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....

ผู้บังคับบัญชา..... SK

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการใช้เครื่องมือพื้นฐานของ Canva</p> <p>2. สามารถออกแบบและสร้างเครื่องมือประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ จาก Canva ได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารและการประสาน</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานในภาวะขัดแย้ง</p> <p>3. นำไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารและการประสานงานกับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ดี ผลตรงที่ดูขงยู่ที่ ได้จากทรพัฒนา ภายปีปี ในเคปรปดงมีวน ได้จนอชด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....เบญจวรรณ นาคนาโส.....

(นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายฉัตรพน ไพพิณิจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva	สามารถนำเอา Template พื้นฐานใน Canva มาประยุกต์ใช้และออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ในรูปแบบของตนเองไปใช้งาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1. สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อใหม่ได้ 2. สามารถวิเคราะห์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหา การสื่อสารในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้เหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายฉัตรพน ไพพินิจ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นว่ามีประสิทธิภาพดีเยี่ยม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....สอพน

(นายฉัตรพน ไพพินิจ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....19...../ธ.ค....../67.....

ผู้บังคับบัญชา.....สมเกียรติ

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....19...../ธ.ค....../67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวเมลาณี โพชะกะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ในรูปแบบ infographic</p> <p>2. การเชื่อมต่อโปรแกรม CANVA กับโปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ว่ามีขั้นตอนอย่างไร แต่ละขั้นตอนมีความสำคัญอย่างไร เพื่อนำมาวางแผนในการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. มีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัด และสามารถนำไปปรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวเมลาณี โพะชะกะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...สามารถเบิกความรู้ไปใช้ในการพัฒนา ขงไปใช้ในที่รทวไรไม่ได้.....

ผู้รับการพัฒนา...เมลาณี.....

(นางสาวเมลาณี โพะชะกะ)

ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ...

วันที่... 19 / ก.ย. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา........

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร...

วันที่... 19 / ก.ย. / 67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.นายสราวุฒิ สร้อยสังวาลย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. สามารถใช้งานเครื่องมือและฟังก์ชันต่าง ๆ เพื่อออกแบบและสร้างผลงาน</p> <p>2. สามารถสร้างผลงานในรูปแบบต่าง ๆ เหมาะสมตามความต้องการใช้งาน</p> <p>3. สามารถบันทึกและการนำเสนอผลงานออกไปใช้งานในรูปแบบต่าง ๆ ได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการของ พรบ.ฯ</p> <p>2. มีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการตามวิธีที่กำหนดใน พรบ.ฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.นายสราวุฒิ สร้อยสังวาลย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP *พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ ๒ ถึง ๑๑ การพัฒนา ๒๖๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗*)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *สราวุฒิ*

(นายสราวุฒิ สร้อยสังวาลย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ *19* / *๐.๕.* / *๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *สมเกียรติ*

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ *19* / *๐.๕.* / *๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ..	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการใช้เครื่องมือของ Canva 2. สามารถออกแบบ และปรับแต่งภาพให้สวยงาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สภ.รรด.ที่ดูแลมฐ.ที่ได้จาก การพัฒนา มาใช้ในการทำงานต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... จรรุวรรณ

(นางสาวจรรุวรรณ หนูชัยแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 19 / ก.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ 19 / ก.ย. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวปัทมา มีแสงเงิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva	1. สามารถนำเสนอข้อมูลผ่าน Infographic ได้ 2. สามารถประยุกต์การใช้โปรแกรม Canva กับโปรแกรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. สามารถสร้าง spreadsheet ออนไลน์ เพื่อการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้ 2. สามารถสร้างแบบสอบถามออนไลน์ เช่น แบบสำรวจ แบบสอบถาม แบบประเมิน และโพลล์ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวปัทมา มีแสงเงิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สามารถเกิดจากวิธีการพัฒนา ปรับปรุงในการที่วันต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปัทมา มีแสงเงิน)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่..... 19 / ก.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่..... 19 / ก.ย. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวกนิษฐ์ ขุมเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม CANVA ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ในรูปแบบ infographic</p> <p>2. สามารถประยุกต์การใช้งานโปรแกรม CANVA ร่วมกับ โปรแกรมอื่น ๆ เช่น Microsoft PowerPoint, Adobe Illustrator หรือ Adobe Photoshop เพื่อให้สร้างผลงาน ในรูปแบบ infographic ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการ นำไปใช้งาน</p>	<p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ ว่ามีขั้นตอนอย่างไร แต่ละขั้นตอนมีความ สำคัญอย่างไร เพื่อนำมาวางแผนในการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที และมีผลการ ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p><input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="radio"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


ชื่อ - นามสกุล...นางสาวกนิษฐ์ ชุมเพชร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สมควร เกษมทรัพย์ มาปฏิบัติงานในกรณีว่างได้ตั้งแต่วันที่ 19/1/2567

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวกนิษฐ์ ชุมเพชร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่...19...../.....ก.ย...../...2567...

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่...19...../.....ก.ย...../...67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวปฐมมาพร สาระภักดิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ online ด้วย canva</p>	<p>1. สามารถใช้เครื่องมือในโปรแกรม Canva ได้ในระดับสูง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ในรูปแบบ infographic</p> <p>2. มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการนำเสนอผลงานผ่านโปรแกรม Canva</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- Digital Literacy</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Literacy และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>2. สามารถพัฒนาตนเองเกี่ยวกับ Digital Literacy ให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวปฐมพร สาระภักดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) สมเกียรติ กอบแก้ว

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ปฐมพร.....

(นางสาวปฐมพร สาระภักดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....

ผู้บังคับบัญชา.....สมเกียรติ.....

(นายสมเกียรติ กอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....19...../ก.ย....../67.....