

แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางกรรณิการ์ ชิตะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองบริหารการปฏิบัติงาน หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	4	4
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
4. สามารถแก้ไข/ตอบปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
คะแนนรวม (20 คะแนน)	14	14
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/4, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ นางกรรณิการ์ ชิตะ

(นางกรรณิการ์ ชิตะ)

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นายศิริศักดิ์ สารพหิตดา ตำแหน่ง วิศวกรเห็นนโยบายและแผน หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
4. สามารถแก้ไข/ตอบปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
คะแนนรวม (20 คะแนน)	12	12
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/4, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ศิริศักดิ์ สารพหิตดา
(นายศิริศักดิ์ สารพหิตดา)
ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ [Signature]
(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)
ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ น.ส. ปฐมพร ศาภวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชากรชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน กองพัฒนาชุมชน

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	4	4
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	4	4
4. สามารถแก้ไข/ตอบปัญหาเบื้องต้นได้	3	3
คะแนนรวม (20 คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/4, เต็ม 5 คะแนน)	3.75	3.75

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... น.ส. ปฐมพร

(น.ส. ปฐมพร ศาภวงศ์)

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา