

แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง เทคนิคและมุมมองในการเขียนผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ

ชื่อ ผ.ศ. ศาสตราจารย์ ดร. สุจิตต์ แก้ว ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร หน่วยงาน คลังสมองนครพนม

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	4
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	4	4
คะแนนรวม (15 คะแนน)	11	12
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3.67	4

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(ผ.ศ. ศาสตราจารย์ ดร. สุจิตต์ แก้ว)

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวีสิทธิ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง เทคนิคและมุมมองในการเขียนผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ

ชื่อ น.ส. ปัทมา มีแสงเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน กพร.

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	4	4
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	4	4
คะแนนรวม (15 คะแนน)	12	12
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

( น.ส. ปัทมา มีแสงเงิน )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวีสิริวัจน์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง เทคนิคและมุมมองในการเขียนผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ

ชื่อ.....นายเกียรติ สุภาพพิชิต.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
คะแนนรวม (15 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..........

(นายเกียรติ สุภาพพิชิต )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..........

(นายทวิสิฐ บัญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง เทคนิคและมุมมองในการเขียนผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ

ชื่อ น.ส. ปัทมาพร สาธิตศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน ทพร.

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	4	4
คะแนนรวม (15 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3.3	3.3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ปัทมาพร .....

(นางสาว ปัทมาพร สาธิตศักดิ์)

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ  .....

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา