

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบราชการให้เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของกรมปศุสัตว์ไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมปศุสัตว์ โดยพิจารณาข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาองค์การของหน่วยงานและต้องการขับเคลื่อนการดำเนินการของกรมปศุสัตว์อย่างแท้จริง จึงเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินการปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการกรมปศุสัตว์มากที่สุด

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปศุสัตว์ เพื่อพิจารณา แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ เครื่องมือ Objective Key Results (OKRs) จากการบูรณาการ ร่วม ๓ หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองแผนงาน และกองการเจ้าหน้าที่
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	การดำเนินการในครั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ทุกหน่วยงาน ของกรมปศุสัตว์ได้มีส่วนร่วมในการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการกรมปศุสัตว์ ๑. ผู้บริหารกรมปศุสัตว์ ๒. หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค
ผลจากการมีส่วนร่วม	๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถของหน่วยงาน เป็นผู้แทนคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ กรมปศุสัตว์ ๒. รายชื่อผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปศุสัตว์ ๓. ค่าเป้าหมาย OKR และเกณฑ์การประเมิน
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาและดำเนินการตาม ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะผู้เข้าร่วมประชุม และได้จัดทำรายชื่อ ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปศุสัตว์ ให้เป็น ปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการและการพัฒนาระบบ ราชการของกรมปศุสัตว์ต่อไป

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด



คำสั่งกรมปลัด
ที่ ๖๖๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด

ตามที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังที่ปรากฏในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมปลัด ที่ ๑๘๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมปลัด | ประธานกรรมการ |
| ที่เป็นผู้บริหารจัดการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO) | |
| ๒. ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกองความร่วมมือด้านการปลัดระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนกองส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักงานปลัดเขต ๑ - ๔ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้แทนสำนักงานปลัดพื้นที่กรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้แทนสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปลัด | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้แทนสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้แทนสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปลัด | กรรมการ |

๑๗. ผู้แทน...

- ๒ -

- | | |
|--|---------------------|
| ๑๗. ผู้แทนสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้แทนสำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปลัด | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้แทนสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาวิชาการปลัด | กรรมการ |
| ๒๒. ผู้แทนกองสารวัตรและกักกัน | กรรมการ |
| ๒๓. ผู้แทนกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ | กรรมการ |
| ๒๔. ผู้แทนกองควบคุมอาหารและยาสัตว์ | กรรมการ |
| ๒๕. ผู้แทนกองผลิตภัณฑ์ปลัด | กรรมการ |
| ๒๖. ผู้แทนกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ | กรรมการ |
| ๒๗. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๒๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| | และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม”
 - กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติราชการ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากร เพื่อพัฒนาระบบราชการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
๕. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


นายสมชวน รัตนภิรมย์
อธิบดีกรมปลัด

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์และเป้าหมายการพัฒนาระบบราชการของกรมปลัดฯ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม”
2. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากร เพื่อพัฒนาระบบราชการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
3. ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัดฯ
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
5. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



รายชื่อผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด

ข้อมูล update 27 พ.ย. 2567

ประธานกรรมการ นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา รองอธิบดีกรมปลัดฯ ที่เป็นผู้กำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO)

หน่วยงาน	ผู้แทน	ผู้แทนสำรอง	หน่วยงาน	ผู้แทน	ผู้แทนสำรอง
สกก.	ว่าที่ ร.ต.พิชิตพล กัททะ	นางสุริดา สินสุริยะ	เขต 9	นายสุกฤตวิมล ไซรัตน์	นายสาโรจน์ เดชะพันธ์
กกจ.	นางศศิธร จารุพงศธร	นายเลอสรรร ศิริपालกะ	กทม.	นายเบญจรงค์ แก้วกัน	นายนพพนันท์ อู่ดี
กค.	นางสาวสุภัทธานารี จันทร์วัน	นางสาวรพีพร แดงสุธา	สตส.	นายสิริพงศ์ สุขถาวรเจริญพร	นางสาวสุภาพร วงศ์ศรีไชย
กรป.	นางสาววนิดา แจ่มประจักษ์	นางสาวพรทิพา โรจนแสง	สทช.	นายอนันต์ ท้าวเพชร	นายรุชติโรจน์ จิโรจน์วงศ์
กพง.	นายภิมพัฒน์ ฐิติศรีนพงษ์	นางสาวกฤษณา วิเชียรปัญญา	สทป.	นางจรรยาพร รุ่งเรืองศักดิ์	นางสาวปณิธิ อัมพพนาธิบดี
กสส.	นางสาวประเทืองทิพย์ เสือเอก	นางน่องนุช สาสะกุล	สพพ.	นายเจนรงค์ คำมุงคุณ	นางสาวจรัสย์ชา กองแก้ว
ศทส.	นายถนอม น้อยหอม	นางพิฑูร ภูสันติ	สพส.	นายพัฒน์พงษ์ โลหะอนุกุล	นางสาวโสเมศจิ ศิวาลัยกุล
สสช.	นายกิตติชัย อุ่นจิต	นายนฤเบศ เนินทอง	สอส.	นายเกียรติศักดิ์ กล้าเอม	นายอนุภาพ เล็งสาย
สกม.	นางสาวกัลยาศิริ กลิ่นอวล	นางธารารักษ์ ฟูอ้าย	ตสน.	นางสาวธารารัตน์ มุลิกา	นางสาวกรรณา สุวรรณพงษ์
สคบ.	นางนพวรรณ บัวมีรูป	นายกิติภัทท์ สุจิต	กvp.	นางนพวรรณ บัวมีรูป	นางชบาไพร บรรพต
เขต 1	นางชนิษฐา ธิติดิลรัตน์	นางเพ็ญแข สายเชื้อ	กสก.	นางสาวลมัย นามมงคล	นางวิทย์ณี อุปลา
เขต 2	นายไพโรจน์ จันทร์ตั้ง	นายอติพน บำรุงพงษ์	กพก.	นายธีรวิทย์ ขาวบุผา	นางสาวกาญจนา ธรรมรัตน์
เขต 3	นางสาวปนัดดา เนตรพุดชา	นางสาวเข็มชมพู อธิภิญญ์ภัก	อยส.	นายจิรภัทร อินทร์สุข	นางสาวพัสวี ภัคพงศ์
เขต 4	นางสุกัญญา วิเชียรกร	นางภรภัทร์ ลวดเหลา	กพส.	นางสาวเอื้องพลอย ใจลังกา	นางสาวอัญญมณี พูลสุขกล้า
เขต 5	นายศราวุธ เขียวศรี	นายวุฒิชัย คำดี	กสบ.	นายฉัตรชัย ประทุมมาลัย	นายเพิ่มศิลป์ บุญน้อม
เขต 6	นายปราโมทย์ คำยชัยภูมิ	นายฐิติรัตน์ กั้นระเดช	กพร.	นายสมเกียรติ ครอบแก้ว	นางสาวจตุพร ปัดถา
เขต 7	นางรัฐฐา รำรงโอกาส	นางสาวณัฐวิภา พิริยะธรรม	(เลขานุการ)		นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส
เขต 8	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	นายกำชัย กิจศิลป์			นายฉัตรพน ไพพินิจ
					นางสาวเมลาณี โพชะกะ



แนวทางในการพิจารณาจัดทำ Objective Key Results (OKRs)

นโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล, กระทรวง, ผู้บริหาร

งบประมาณ ตามเอกสารงบประมาณ ปี 2568

ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ

ตัวชี้วัด PMQA 4.0

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. คำเป้าหมาย OKR 3 ระดับ :

ระดับ	ค่าคะแนน
คำเป้าหมายขั้นสูง	ร้อยละ 100
คำเป้าหมายมาตรฐาน	ร้อยละ 75
คำเป้าหมายขั้นต้น	ร้อยละ 50
หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต้นจะได้คะแนน	ร้อยละ 49

2. เกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงาน 4 ระดับ :

ระดับ	ค่าคะแนนเฉลี่ย
ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90 -100 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75 – 89.99 คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60 คะแนน

ภาพการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมปลัด

