

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รอบการพัฒนา ระหว่าง ธันวาคม 2565 - มีนาคม 2566

วิธีการพัฒนา ผ่านการเรียนรู้ด้วยระบบออนไลน์ (e-Learning)

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ
 2. เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาระบบราชการ

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรที่พัฒนา	ทักษะ	หน่วยงานที่จัด	บันทึกพฤติกรรมระหว่างการพัฒนา
นางสาวจตุพร ปัดถา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้เทคโนโลยี	สำนักงาน ก.พ.	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส	Digital Literacy	การใช้เทคโนโลยี	สำนักงาน ก.พ.	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นายฉัตรพน ไพพิณิจ	OKRs เครื่องมือวางเป้าหมายองค์กรยุคใหม่	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	สำนักงาน ก.พ.	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นายสรารุฒิ สร้อยสังวาลย์	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	กฎหมาย/กฎระเบียบฯ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นางสาวจากรุวรรณ หนูชัยแก้ว	ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นางสาวปัทมา มีแสงเงิน	การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นางสารปฐมาพร สาระภักดี	การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ	การใช้เทคโนโลยี	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม
นางสาวกนิษฐ ชุมเพชร	OKRs เครื่องมือวางเป้าหมายองค์กรยุคใหม่	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	สำนักงาน ก.พ.	มีความสนใจในการเรียนรู้ และทบทวนสิ่งที่เรียนรู้เพิ่มเติม

สรุปผลการพัฒนา

1. ผู้รับการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาและหลักสูตรที่ตนเองได้รับการพัฒนา และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้รับการพัฒนาสามารถให้คำแนะนำหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตนเองได้เรียนรู้ ให้กับผู้ร่วมงานได้