



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

หลักฐานแนบ ๑.๑.๓

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๕๑๒ - ๑๕๑๓

ที่ กษ ๐๖๑๘/๖๖ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รอธ. เศรษฐเกียรติ กระจ่างวงศ์

ตามที่กรมปศุสัตว์ ให้งานคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสังกัด เพื่อเสนอคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเสนอรายชื่อ นางสาวจตุพร ปัตถา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เพื่อเสนอคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ๑)
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 สังกัด กรมปศุสัตว์

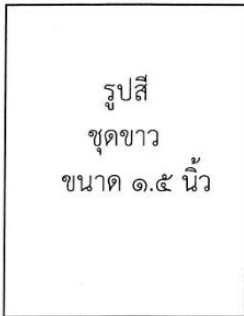
กลุ่มที่ ๒



นาย/นาง/นางสาว..... จตุพร ปัดถา
 เริ่มรับราชการวันที่..... ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 สำนัก/กอง..... กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์
 วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ปริญญาโท
 จากสถาบันการศึกษา... มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 โทรศัพท์ที่ทำงาน..... ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๑๕๑๒
 ผลงานดีเด่น (๑) กำกับติดตามผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์และกำหนดแนวทางการวัดผลและถ่ายทอดค่าเป้าหมายไปยังหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์
 ส่งผลให้ผลการประเมินของกรมปศุสัตว์อยู่ใน “ระดับคุณภาพ” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และ (๒) จัดทำโครงการรางวัล
 คุณภาพกรมปศุสัตว์และนำเสนอผลงานโดดเด่นของกรมปศุสัตว์จนได้รับรางวัลเลิศรัฐอย่างต่อเนื่องทุกปีจาก สำนักงาน ก.พ.ร.

กลุ่มที่



นาย/นาง/นางสาว
 เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
 สำนัก/กอง..... กรม
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน
 ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

กลุ่มที่



นาย/นาง/นางสาว
 เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
 สำนัก/กอง..... กรม
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน
 ผลงานดีเด่น (..... ไม่เกิน ๓ บรรทัด))

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร

(นางสาวปฐมาพร สาระภักดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หมายเหตุ

๑. ผู้รับรองเอกสาร คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. เรียงลำดับภาพ โดยเริ่มต้นจากตำแหน่ง/ระดับ สูงขึ้นก่อน
๓. จำนวนเพิ่มหรือลด ตามเกณฑ์ที่กำหนด

แบบประวัติ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มที่ ๒



๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ)...จตุพร ปัดถา

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับ... ชำนาญการ ..
 หน่วยงาน... กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ...กรม... ปศุสัตว์กระทรวง... เกษตรและสหกรณ์
 อำเภอ...เขตราษฎร์เทพราชจังหวัด... กรุงเทพฯรหัสไปรษณีย์... ๑๐๔๐๐
 โทรศัพท์ที่ทำงาน...๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๑๕๑๒ โทรสาร... -โทรศัพท์มือถือ...๐๘๖-๖๑๒ ๑๑๐๒
 E-mail : bluebeach๑๔@hotmail.com LINE ID : aom_jatuporn.p Facebook : ...-.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่... ๘ ...เดือน... ธันวาคมพ.ศ. ๒๕๕๓
 รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ๑๐ปี... ๙เดือน... ๒๒วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน
 จริยธรรม (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนิน
 ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

การใช้ชีวิตประจำวัน การทำงาน และการดูแลครอบครัว เริ่มตั้งแต่การศึกษามีความขยันหมั่นเพียร
 สนใจศึกษา เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา เช่น การศึกษาในระดับปริญญาตรีได้ศึกษาศาสาวิชาวิทยาศาสตร์ ควบคู่กับ
 สาขารัฐศาสตร์ และระดับปริญญาโทได้ศึกษาศาสาวิชาบริหารธุรกิจและสาขารัฐประศาสนศาสตร์ เมื่อทำงานก็
 มุ่งเน้นความสำเร็จของหน่วยงาน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้ใช้ความมุ่งมั่น ความอดทน ขยัน เรียนรู้
 ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดูแลเอาใจใส่ครอบครัวเพื่อให้เกิดความสมดุล
 โดยใช้หลักเหตุและผล ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่าง
 เคร่งครัด เพื่อให้สังคมน่าอยู่ ช่วยเหลือกันและกัน มีน้ำใจ และไม่เบียดเบียนกัน

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ
 ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ด้านการทำงาน สิ่งที่ได้ให้และรับจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานทั้งรุ่นน้องและรุ่นพี่คือการยอมรับซึ่ง
 กันและกัน มีน้ำใจ ช่วยเหลือกัน รับฟังความคิดเห็นกันและกัน โดยจุดเด่นสำคัญของตนเองคือ การให้
 ความสำคัญกับเป้าหมาย มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ นับถือตนเองและผู้อื่น ให้ความสำคัญกับทีมและ
 ให้บริการด้วยความเต็มใจกับทุกคน ด้วยความเสมอภาค

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร
 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

จากจุดเด่นที่สำคัญ คือ การให้ความสำคัญกับเป้าหมายและมีความรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ ซึ่งได้ตั้งใจ
 และให้ความสำคัญกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น การปรับปรุงรูปแบบการประเมินผลของคำรับรองการปฏิบัติ
 ราชการของกรมปศุสัตว์และหน่วยงานภายใน โดยได้ศึกษา ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุง
 แนวทางการประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งปรับกลไกในการ
 ขับเคลื่อน และรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้กรมปศุสัตว์บรรลุเป้าหมายอย่างมี
 ประสิทธิภาพ

๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ
 พลเรือน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

จากทุกด้านที่ได้ปฏิบัติในการครองตน ครองคน และครองงาน มีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม เช่น (๑) ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ซื่อสัตย์ต่อตนเองและคนอื่น ไม่เคยประพฤติผิดวินัยข้าราชการและกฎหมาย (๒) มีความกล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เมื่อได้รับมอบหมายทำงานก็ทำด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เมื่อผิดพลาดก็ยอมรับและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน (๓) มีจิตสาธารณะและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้บริการอย่างเต็มใจและเต็มที่ เช่น การสนับสนุนข้อมูล ให้คำแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และ (๔) สิ่งที่ทำให้มีความสำคัญอย่างยิ่งคือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยให้ความเคารพศรัทธา และภูมิใจในความเป็นชาติไทยเสมอมา

๕. ผลงานดีเด่น / ผลงานที่ได้รับรางวัล/ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒ ผลงานพร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบ เรื่องการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ โดยเป็นผู้แทนของกรมปศุสัตว์เข้าร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดทำกรอบการประเมินผล กำหนดเป้าหมายและหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด พร้อมทั้งกำหนดรูปแบบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์รับผิดชอบอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยการชี้แจงสร้างความเข้าใจ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแนวทางและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ยังได้กำหนดแนวทางการวัดผลและถ่ายถอดค่าเป้าหมายไปยังหน่วยงานภายในของกรมปศุสัตว์ โดยใช้ OKR : Objective and Key Results เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์การไปสู่เป้าหมาย ช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถจัดลำดับความสำคัญที่มีประสิทธิภาพและทุกคนมีส่วนร่วมและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน รวมถึงได้ออกแบบระบบการติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อให้การกำกับ ติดตาม และการแก้ไขการดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งได้ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการติดตามผลการดำเนินงานและบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์อยู่ใน “ระดับคุณภาพ” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ผลงานที่ ๒

ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบ โครงการรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ (DLD Quality Awards) เพื่อสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้หน่วยงานพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และยกระดับคุณภาพมาตรฐานให้บริการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ โดยได้จัดทำโครงการรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ แผนการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์การสมัครและประเมินผลรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาพร้อมทั้งดำเนินการชี้แจงรายละเอียด ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจในการเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลดังกล่าว และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการ โดยจัดให้มีการมอบรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ในวันคล้ายวันสถาปนากรมปศุสัตว์ ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ของทุกปี รวมทั้งได้นำเสนอผลงานที่ได้รับรางวัลฯ ดังกล่าวในแต่ละปี ไปขยายผลส่งสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้แก่กรมปศุสัตว์ เพื่อให้ประชาชน

/และส่วนราชการ...

และส่วนราชการต่างๆ ได้ทราบถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กรมปศุสัตว์ได้รับรางวัลเลิศรัฐอย่างต่อเนื่องทุกปี และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมปศุสัตว์ได้รับรางวัลจำนวนทั้งสิ้น ๕ รางวัล โดยได้รับรางวัลเลิศรัฐ ระดับยอดเยี่ยม เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศในภาพรวม ที่มอบให้หน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จมีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานรัฐทั้งปวง ซึ่งถือว่าเป็นความภาคภูมิใจของบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นอย่างยิ่ง

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)
มุ่งมั่น ตั้งใจ เรียนรู้ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งใจ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(นางสาวจตุพร ปัตถา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
..... 31 / ๖๑. / 65

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(นายสมเกียรติ กรอบแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
..... 31 / ๖๑. / 65