

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดฯ ประจำปีงบประมาณ 2565

....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	รายงานผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้ว	หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
รวมงบประมาณ ปี 2565		-	-	-				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน		-	-	-				
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา		-	-	-				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม		-	ร้อยละ 100	-		100%		
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม	-	-	-				
1.1.1	โครงการเข้าวัดทำบุญเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อองค์กรและสังคมให้กับบุคลากร	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อองค์กรและสังคม	-	✓	
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	-	-				
1.1.2	การเข้าร่วมกิจกรรมหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา	-	✓	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น	-	-	-				
1.1.3	การคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	✓	
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร	-	-	-				
1.1.4	การเข้าร่วมโครงการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปลัดฯ	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการบริหารจัดการ และการให้บริการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กพร.	1 ครั้ง	เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	✓	
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-				
1.1.5	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เช่น การลดขยะ (Reduce, Reuse, Recycle)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรับรู้ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีการรับรู้ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้	-	✓	
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี	-	-	-				
1.1.6	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม และรู้จักการเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความสามัคคี และรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม และรู้จักการเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดฯ ประจำปีงบประมาณ 2565

....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	รายงานผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้ว	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน							
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-		
1.2.1	การติดประกาศ แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ หรือการเผยแพร่จุลสารความรู้ และ Infographic ด้านการป้องกันการทุจริต การสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมปลัดฯ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมปลัดฯ	-	✓	
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ	-	-	-	-		
1.2.2	การเผยแพร่จุลสารความรู้ และ Infographic เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือจรรยาข้าราชการกรมปลัดฯ	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือจรรยาข้าราชการกรมปลัดฯ	-	✓	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-		
1.2.3	หน่วยงานได้ดำเนินการเข้าร่วมโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ในปี 2565	กพร.	1 ครั้ง	เป็นหน่วยงานใสสะอาด	-	✓	
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน	-	-	-	-		
1.2.4	การเข้าร่วมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมปลัดฯ	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน							
1.	แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานหรือประกอบธุรกิจ	-	-	-	-		
2.1.1	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 ห่วง 2 เงื่อนไข มาใช้ในการดำรงชีวิต	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรสามารถสานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม หรือการดำรงชีวิตได้ ตามกรอบแนวคิดหลัก 3 ห่วง 2 เงื่อนไข	-	✓	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมปลัดัว ประจำปีงบประมาณ 2565

....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ดำเนินการแล้ว	
2.	แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-		-			
2.1.2	การแสดงความเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมปลัดัว	เพื่อแสดงความเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรได้มีการแสดงเจตนาพร้อมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม	-		-			
2.1.3.	การคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม	เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	✓
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-		-			
2.1.4.	การฝึกปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริง (On the Job Training)	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การปฏิบัติงาน โดยใช้ประสบการณ์ในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	-	✓
5.	แผนงานส่งเสริม พัฒนา บุคลากรภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	-		-			
2.1.5	การส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมการอบรม/เรียนรู้ออนไลน์	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	-	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม		-		-			
ตัวชี้วัด : ร้อยละของงานกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน		-		-			
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-		-			
2.2.1	การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	-		-			
2.2.2	การเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ประเพณีแห่งท้องถิ่น เช่น กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญอื่นๆ	เพื่อร่วมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่น เช่น กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญอื่นๆ	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่น เช่น กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญอื่นๆ	-	✓
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	-		-			
2.2.3	การเข้าร่วมกิจกรรมด้านประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม เช่น กิจกรรมมกฐิน ฝ่าป่าสามัคคี หรือวัฒนธรรม ประเพณีแห่งท้องถิ่นอื่นๆ	เพื่อร่วมสืบสานกิจกรรมด้านประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	-	✓

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค : ระยะเวลาในการดำเนินการมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ : เห็นควรให้หน่วยงานเจ้าภาพหลัก (กองการเจ้าหน้าที่) ดำเนินการจัดทำ Time Line ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละปี ให้มีความชัดเจนกว่านี้