

รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
			ร้อยละ 100	-		คิดเป็นร้อยละ 100			
1.	การนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน		-	-					
1.1	การเข้าร่วมกิจกรรมน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา	-		✓	
1.2	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เช่น การลดขยะในสำนักงาน (Reduce, Reuse, Recycle)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรับรู้ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรรับรู้ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้	-		✓	
1.3	การเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และวิถีวัฒนธรรมกับชุมชนและสังคม เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมกฐิน ผ้าป่าสามัคคี รวมถึงกิจกรรมและวันสำคัญอื่นๆ	เพื่อร่วมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่น สืบสานกิจกรรมด้านประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกับชุมชนและสังคม	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมสืบสานประเพณีแห่งท้องถิ่น และวิถีวัฒนธรรมไทย	-		✓	
2.	การส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)		-	-					
2.1	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 ห่วง 2 เงื่อนไข มาใช้ในการดำรงชีวิต	เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของบุคลากรให้มีความพอเพียงได้	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรสามารถสานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม หรือการดำรงชีวิตได้ ตามกรอบแนวคิดหลัก 3 ห่วง 2 เงื่อนไข	-		✓	
2.2	การติดประกาศ แจกเวียน ประชาสัมพันธ์ หรือการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ และ Infographic ด้านการสร้างค่านิยมการรักษาวินัย ในหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ความรู้ด้านการสร้างค่านิยมการรักษาวินัย ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรม ปศุสัตว์	-		✓	
2.3	การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการของกรมปศุสัตว์	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรได้มีการแสดงเจตจำนงร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-		✓	
2.4	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม และรู้จักการเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม และรู้จักการเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-		✓	
2.5	การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญูรู้คุณค่าต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงสถาบันครอบครัว	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความจงรักภักดี และมีความกตัญญูรู้คุณค่าต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันครอบครัว	-		✓	

รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
3.	การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	-	-
3.1	หน่วยงานได้ดำเนินการเข้าร่วมโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ในปี 2566	เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด	กพร.	1 ครั้ง	เป็นหน่วยงานใสสะอาด	-	✓	
3.2	การเข้าร่วมโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	
4.	การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-
4.1	การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กพร.	1 ครั้ง	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	✓	

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี