



หลักเกณฑ์และแนวทางการสมัครรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 (DLD Quality Awards 2024)

วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม 2566

เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ชั้น 1

ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์

เอกสารประกอบการประชุมฯ

และรายละเอียดหลักเกณฑ์



Zoom Meeting

Meeting ID : 999 608 0004

Passcode : 234204



รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ (DLD Quality Awards)



เป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่กรมปศุสัตว์มอบให้แก่หน่วยงานในสังกัด
ที่มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการ
แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
เกิดความคุ้มค่า สมควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่น และ
เป็นการยกระดับคุณภาพการให้บริการไปสู่มาตรฐานสากล

ในปี พ.ศ. 2566 คณะกรรมการประเมินผลงานรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่ม
“รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ยอดเยี่ยม” ซึ่งเป็นรางวัลสูงสุดที่มอบให้หน่วยงาน และต่อมาในปี
พ.ศ. 2567 คณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับปรุงเงื่อนไข โดยมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล
ระดับดีเด่นมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ประเภท ระยะเวลาติดต่อกัน 3 ปี (ผลงานเริ่มตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป)

ผลงานที่ส่งสมัครรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566



ผลงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566 (DLD Quality Awards 2023)

จำนวน 17 ผลงาน

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน
ระดับดีเด่น จำนวน 3 ผลงาน		
1	การผลิตวัคซีนโรคล้มปี่ สกิน ในระดับกิ่งอุตสาหกรรม เพื่อควบคุมป้องกันโรคในภาวะฉุกเฉิน	สทช.
2	โครงการสร้าง “ผู้ช่วยตรวจประเมินมาตรฐานฟาร์มโคนม เพื่อเตรียมความพร้อมเกษตรกรเพื่อขอรับรอง GAP ฟาร์มโคนมสำหรับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมของศูนย์รวบรวมนมดิบ”	สนง.ปศช.5
3	โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าในระดับท้องถิ่นและระดับอำเภอ	สนง.ปศจ.มหาสารคาม
ระดับดีมาก จำนวน 8 ผลงาน		
1	Conjugated Prebiotic Cricket Protein การพัฒนาโปรตีนจิ้งหรีดเพื่อทางเลือกแห่งอนาคต	กฬส.
2	ชุดตรวจคัดกรองสารตกค้างในน้ำผึ้ง “(1) ชุดตรวจหาสาร HMF และ amitraz ด้วยเซนเซอร์ทางเคมีไฟฟ้า และ (2) ชุดตรวจหาสาร coumaphos ด้วยวิธีดีเอ็นเอรีเมตริก”	ศวพ.ภาคเหนือตอนบน
3	ระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ (LIMS-NIAH+) เทคโนโลยีเพื่อชีวิตที่ดีกว่า	สสช.
4	“แพะแก้จน” คนเมืองสกลพัฒนา ก้าวหน้าการเลี้ยงแพะเชิงพาณิชย์	สนง.ปศจ.สกลนคร
5	การบูรณาการข้อมูลโคนมเพื่อการบริหารจัดการแบบองค์รวมของสหกรณ์โคนมท่าหลวง	สทป.
6	โครงการปักหมุดหมู่บ้านปลอดโรคสัตว์ไรโซธ	สนง.ปศจ.ยโสธร
7	โครงการร้านนมหน้าฟาร์ม ธุรกิจชุมชนบนฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal, New Products, New Business)	กฬส.
8	การพัฒนาต้นแบบฟาร์มเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์แบบครบวงจรเพื่อการปรับปรุงพันธุ์และขยายพันธุ์สุกรกรมปศุสัตว์	สพพ.

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน
ระดับดี จำนวน 6 ผลงาน		
1	การพัฒนาบริการการส่งเสริมผู้ประกอบการแปรรูปสินค้าปศุสัตว์ให้ได้รับใบอนุญาตผลิตอาหาร (อย.) จากกระทรวงสาธารณสุข	กฬส.
2	การยกระดับศูนย์ศึกษาการพัฒนาฟักทองอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนราธิวาส เป็นหน่วยงานให้บริการส่งเสริมการแปรรูปไก่เบตงฟักทองให้กับเกษตรกรและผู้บริโภค	กฬส.
3	นมคุณภาพสูงล้านนาสุร้านมหน้าฟาร์ม	กฬส.
4	ไถ่อย่างสมบูรณ์ไพร่กระวาน พื้นที่วิถีชีวิตผ่านศึกทนายชาวนา	สนง.ปศจ.จันทบุรี
5	โครงการสร้างอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ให้กับผู้ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากการระบาดของโรคโควิด-19	กฬส.
6	ปศุสัตว์วิถีใหม่ ร่วมใจแก้จน ชุมชนบ้านโคกเกาะ	สนง.ปศจ.สกลนคร



รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

มี 5 ประเภทรางวัล ดังนี้



1

นวัตกรรมบริการ

2

พัฒนาการบริการ

3

ขยายผลมาตรฐานการบริการ

4

บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ

5

การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

1. ประเมินนวัตกรรมบริการ



การพัฒนารูปแบบการให้บริการ ด้วยการนำนวัตกรรมที่เกิดจากการนำแนวคิด องค์ความรู้ ทักษะประสบการณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลงาน/การให้บริการ กระบวนการ/ระบบบริการรูปแบบใหม่ๆ ซึ่งผลงานเป็นนวัตกรรมใหม่ (Innovation) ที่แสดงความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากผลงานหรือกระบวนการก่อนหน้านี้ทำให้เกิดการบริการที่ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชน สุข สิ่งแวดล้อม ความมั่นคง และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างชัดเจน

หมายเหตุ เพิ่มคะแนนพิเศษ หากหน่วยงานมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติม

มิติ	ข้อคำถาม	คะแนน
1. การวิเคราะห์ปัญหา		10
	1. สภาพปัญหา ที่มา และสาเหตุของปัญหาเป็นอย่างไร	(3)
	2. ปัญหาที่มีขอบเขตหรือผลกระทบต่อผู้รับบริการ หรือต่อสังคม/ประเทศ ในระดับใด เช่น ระดับพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ เป็นต้น	(2)
	3. ปัญหาที่มีความท้าทาย มีความยุ่งยากซับซ้อนในการแก้ไขปัญหาอย่างไร	(3)
	4. กำหนดวัตถุประสงค์ในการพัฒนาผลงานเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างไร	(2)
2. แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ		30
	5. แนวทางในการพัฒนาผลงาน เพื่อนำไปใช้แก้ไขเป็นปัญหาอย่างไร	(10)
	6. มีหลักการและแนวคิดที่ใช้ในการออกแบบพัฒนาผลงานอย่างไร	(5)
	7. มีภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาผลงานหรือไม่ อย่างไร	(5)
	8. กระบวนการพัฒนาผลงานมีความยุ่งยากซับซ้อนหรือไม่ อย่างไร	(5)
	9. มีการนำผลงานไปสู่การปฏิบัติอย่างไร	(5)
3. ผลผลิต/ผลลัพธ์ เชิงประจักษ์		50
	10. มีการประเมินผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินการที่สะท้อนความสำเร็จ ต่อผู้รับบริการอย่างไร (อธิบายตัวชี้วัดผลผลิต การควบคุมคุณภาพ ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า การวัดความพึงพอใจ และ/หรือ ประเมินประสบการณ์ของผู้รับบริการ ผลการประเมิน ผลงาน และแสดงการเปรียบเทียบผลผลิตและผลลัพธ์)	(35)
	11. มีผลกระทบเชิงบวก/ประโยชน์ของผลงานต่อสังคม/ประเทศอย่างไร	(15)
4. ความยั่งยืนของโครงการ		10
	12. มีการถ่ายทอดบทเรียนจากการพัฒนาผลงานเพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน และการวางแผนในการขยายผลหรือไม่ อย่างไร	(10)
คะแนนเต็ม		100

2. ประเภทพัฒนาการบริการ



การพัฒนาการให้บริการแล้ว
ส่งผลให้การบริการดีขึ้นกว่าเดิม
อย่างมีนัยสำคัญ หรือเห็นผลลัพธ์
เป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการทำงานในเชิง
บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประโยชน์
หรือมีผลกระทบสูง ต่อประชาชนในวง
กว้าง หรือสามารถแก้ไขปัญหาความ
เดือดร้อนของประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย
จากการได้รับบริการ

มิติ	ข้อคำถาม	คะแนน
1. การวิเคราะห์ปัญหา		10
	1. สภาพปัญหา ที่มา และสาเหตุของปัญหาเป็นอย่างไร	(3)
	2. ปัญหาที่มีขอบเขตหรือผลกระทบต่อผู้รับบริการ หรือต่อสังคม/ประเทศ ในระดับใด เช่น ระดับพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับภูมิภาค ระดับประเทศ เป็นต้น	(3)
	3. ปัญหาที่มีความท้าทาย มีความยุ่งยากซับซ้อนในการแก้ปัญหาอย่างไร	(2)
	4. กำหนดวัตถุประสงค์พัฒนาผลงานเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างไร	(2)
2. แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ		30
	5. แนวทางในการพัฒนาผลงาน เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหามีอย่างไร	(5)
	6. มีหลักการและแนวคิดที่ใช้ในการออกแบบและพัฒนาผลงานอย่างไร	(5)
	7. มีภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาผลงานหรือไม่ อย่างไร	(5)
	8. กระบวนการพัฒนาผลงานมีความยุ่งยากซับซ้อนหรือไม่ อย่างไร	(5)
	9. มีการนำผลงานไปสู่การปฏิบัติอย่างไร	(10)
3. ผลผลิต/ผลลัพธ์ เชิงประจักษ์		50
	10. มีการประเมินผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินการที่สะท้อนความสำเร็จ ต่อผู้รับบริการอย่างไร(อธิบายการวัดผลผลิต การควบคุมคุณภาพ ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า การวัดความพึงพอใจ และ/หรือ ประเมินประสบการณ์ของผู้รับบริการ ผลการประเมินนวัตกรรม และแสดงการเปรียบเทียบผลผลิตและผลลัพธ์)	(35)
	11. มีผลกระทบเชิงบวก/ประโยชน์ของผลงานต่อสังคม/ประเทศอย่างไร	(15)
4. ความยั่งยืนของโครงการ		10
	12. มีการถ่ายทอดบทเรียนจากการพัฒนาผลงานเพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน และการวางแผนในการขยายผลหรือไม่ อย่างไร	(10)
คะแนนเต็ม		100

3. ประเภทขยายผลมาตรฐานการบริการ



การนำระบบ แนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานในผลงานที่ได้รับ รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ หรือรางวัล เลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ระดับดี หรือ ระดับดีเด่น ของสำนักงาน ก.พ.ร. (ผลงานต้นแบบ) ไปขยายผลในทุก หน่วยบริการสาขาหรือพื้นที่ที่ รับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ และควบคุม รูปแบบ คุณภาพ และมาตรฐานของงาน บริการให้คงอยู่ในระดับเดียวกันหรือ ดีกว่าในทุกหน่วยบริการสาขาหรือพื้นที่ที่ ไปขยายผล

มิติ	ข้อคำถาม	คะแนน
1. กระบวนการจัดการ		40
	1. มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย วางแผน และการสื่อสารในการขยายผลมาตรฐาน การบริการอย่างไร	(5)
	2. มีเหตุผล ความจำเป็น ความท้าทายและความพร้อมในการนำผลงานต้นแบบ ไปขยายผลอย่างไร	(5)
	3. มีกระบวนการในการนำผลงานต้นแบบไปขยายผลในหน่วยบริการสาขา/พื้นที่ หรือต่อยอดขยายผลในเชิง คุณภาพอย่างไร	(10)
	4. มีรูปแบบการให้บริการที่ได้จากการนำผลงานต้นแบบไปขยายผลในหน่วยบริการ สาขา/พื้นที่ หรือ ต่อยอดขยาย ผลในเชิงคุณภาพอย่างไร	(5)
	5. มีวิธีการ/ขั้นตอน/กลไกในการติดตาม ประเมินผล เพื่อควบคุมคุณภาพ และ มาตรฐานการให้บริการอย่างไร	(15)
2. ผลผลิต/ผลลัพธ์ เชิงประจักษ์		60
	6. มีการประเมินผลผลิตที่สะท้อนถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการขยายผลมาตรฐาน การบริการอย่างไร (อธิบายการ วัดผลผลิต และผลผลิต)	(10)
	7. มีผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงประโยชน์ที่ผู้รับบริการได้รับจากการขยายผลมาตรฐาน การบริการอย่างไร	(20)
	8. มีการควบคุมมาตรฐาน/คุณภาพการให้บริการ และความพร้อมในการนำผลงานต้นแบบไปดำเนินการอย่างไร	(10)
	9. ผลงานมีมาตรฐานการให้บริการที่สูงกว่าผลงานต้นแบบหรือไม่ อย่างไร	(10)
	10. มีการสร้างความยั่งยืนของการขยายผลมาตรฐานการบริการอย่างไร	(10)
คะแนนเต็ม		100

4. ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ



การเพิ่มประสิทธิภาพหรือการเปลี่ยนแปลงการให้บริการที่เป็นผลมาจาก **ความสามารถในการทำงานร่วมกัน (Interoperability) ตั้งแต่ 3 หน่วยงานขึ้นไป** ในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ และทำให้เกิดการให้บริการในรูปแบบดิจิทัลที่ผู้รับบริการไม่ต้องไปขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใต้สิทธิการใช้งานที่เหมาะสมและมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ทั้งนี้ ถ้าเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคล การเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวต้องได้รับความยินยอม (consent) หรือการร้องขอ (request) จากเจ้าของข้อมูลนั้นก่อน) **หรือ** เป็นผลมาจากการบูรณาการวิธีการทำงานร่วมกัน ตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป เพื่อให้เกิดการให้บริการแทนกันได้ระหว่างหน่วยงานของรัฐเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

มิติ	ข้อคำถาม	คะแนน
1. กระบวนการจัดการ		40
	1. ความคิดริเริ่ม ของการบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการเป็นอย่างไร	(5)
	2. ความท้าทาย ในการดำเนินการเป็นอย่างไร	(5)
	3. ปัญหา ที่พบในการให้บริการ และ วัตถุประสงค์ ของการพัฒนาผลงานเป็นอย่างไร	(5)
	4. มีวิธีการบริหารจัดการ และการ วางแนวทางการดำเนินการ อย่างไร	(10)
	5. มีวิธีการ/เทคนิคที่ใช้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน อย่างไร เพื่อให้การบริการสะดวกรวดเร็ว และใช้งานง่าย (User Friendly) ลดเอกสารในการขอรับ บริการ รวมถึงมี เครื่องมือ/ระบบ ที่รักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลอย่างไร	(10)
	6. มีระบบควบคุม ติดตาม ประเมินผล การบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการอย่างไร	(5)
2. ผลผลิต/ผลลัพธ์ เชิงประจักษ์		60
	7. มีการ ประเมินผลผลิต ที่สะท้อนถึงประโยชน์ที่ได้รับจากผลงานอย่างไร (อธิบายตัวชี้วัดผลผลิต ผลผลิตที่ได้รับ และข้อมูล que แสดงคุณภาพของการรักษา ความปลอดภัยของข้อมูล)	(20)
	8. มีการ ประเมินผลลัพธ์ ที่สะท้อนถึงประโยชน์ที่ได้รับจากผลงานอย่างไร	(20)
	9. มีมาตรฐานการให้บริการ เป็นอย่างไร (เปรียบเทียบคุณภาพของการให้บริการ)	(10)
	10. มีการ สร้างความยั่งยืน ของผลงานอย่างไร	(10)
คะแนนเต็ม		100

5. ประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม



เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมการบริหารราชการในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐและคุณภาพชีวิตของประชาชนที่เป็นรูปธรรม โดยมีขอบเขตการพิจารณาจากผลการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ และมีการทำงานแบบร่วมมือกันในลักษณะหุ้นส่วน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการในระดับโครงการ ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาแบบมีส่วนร่วม

มิติ	ข้อคำถาม	คะแนน
1. ความสำคัญของปัญหาและความสามารถขององค์กร		5
	1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	(2.5)
	1. วิเคราะห์ความสำคัญของปัญหา/ที่มา ที่ทำให้ต้องนำกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนมาใช้ในการดำเนินการตามภารกิจขององค์กรและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ รวมถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน	
	2. ขอบเขตปัญหากับประชาชน/กลุ่มประชาชนในพื้นที่หรือผลกระทบของปัญหา	
	1.2 ความสามารถขององค์กร (ศักยภาพของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อปัญหา)	(2.5)
	3. นโยบายของหน่วยงานและการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบเครือข่าย	
	4. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (4.1 การสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย 4.2 การสร้างวัฒนธรรม 4.3 การกำหนดผู้รับผิดชอบและระบบติดตามประเมินผล และ 4.4 การจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอกับภารกิจ)	
2. กระบวนการมีส่วนร่วม		35
	5. รายละเอียดของการดำเนินงาน	
	5.1 รูปแบบในการนำกระบวนการในการสร้างการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Infom) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) มาใช้ในการดำเนินงานตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุดโครงการ และมีความโดดเด่นในการสร้างการมีส่วนร่วม	(10)
	5.2 กลไก/การกำกับดูแลบริหารจัดการกลุ่ม/เครือข่ายที่รัฐได้จัดตั้งขึ้นหรือเครือข่ายที่ประชาชนได้ก่อตั้งขึ้นมา ทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ ทรัพยากร และการมีเป้าหมายร่วมกัน	(5)
	5.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนอื่นในการขับเคลื่อนการดำเนินการ	(5)
	5.4 การดำเนินงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	(10)
	5.5 การนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ใช้เอื้อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม	(5)

5. ประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ต่อ)

มิติ	ข้อความถาม	คะแนน
3. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ		50
	6. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ของการดำเนินงานที่สอดคล้องกับประเด็นปัญหา/เป้าหมาย	
	6.1 ผลผลิต จากการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน	(15)
	6.2 ผลลัพธ์ จากการดำเนินงานในการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระดับองค์กร/กรม เชิงเศรษฐกิจ คุณภาพสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต เป็นต้น	(15)
	6.3 ผลกระทบต่อการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร/กรม	(10)
	6.4 ประโยชน์ ที่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมที่สร้างผลกระทบสูงกับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เชิงเศรษฐกิจ คุณภาพสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต เป็นต้น	(10)
4. ความยั่งยืนของโครงการ		10
	7. การได้รับการสนับสนุนหรือการระดมทรัพยากรจากภาคส่วนอื่นในการขับเคลื่อนโครงการต่อไปเพื่อให้ดำเนินโครงการได้ด้วยตนเอง	(4)
	8. การถ่ายทอดบทเรียนและผลการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปศึกษาและเป็นต้นแบบ	(3)
	9. ความยั่งยืนระดับนโยบาย (การจัดการ Roadmap ในการขยายผล หรือการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการ)	(3)
คะแนนเต็ม		100



ระดับของรางวัล

รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ แบ่งรางวัลออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้



ได้รับรางวัล **ระดับดีเด่น** มากกว่า
หรือเท่ากับ 3 ประเภท ระยะเวลา
ติดต่อกัน 3 ปี



“รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ยอดเยี่ยม”

01

ระดับดีเด่น

ผลคะแนนรวมตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป



02

ระดับดีมาก

ผลคะแนนรวมตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป



03

ระดับดี

ผลคะแนนรวมตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป



วิธีการสมัคร

หน่วยงานส่งผลงานสมัครขอรับรางวัลฯ ดังนี้

1. ดาวน์โหลดเอกสารการสมัครผ่านเว็บไซต์ กพร.

<https://manage.dld.go.th>

2. รูปแบบเอกสาร

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินการในภาพรวม ความยาวไม่เกิน 3

หน้ากระดาษ A4 ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 รูปแบบ .docx

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการ กรอกข้อมูลตามประเด็นข้อคำถาม

3. จัดส่งเอกสารการสมัครให้ กพร. และส่งไฟล์ .docx

ทาง e-mail : manage@dld.go.th

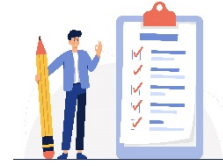


ขั้นตอนการตรวจประเมิน



1

การตรวจสอบเอกสารเบื้องต้น



ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ ของเอกสาร

2

การตรวจประเมินจาก
เอกสารรายงาน



ประเมินผลจากเอกสารรายงานผลโดยคณะกรรมการฯ ผลงานที่ได้คะแนน 80 คะแนนขึ้นไป จะได้รับการตรวจประเมินการปฏิบัติงานจริง

3

การยืนยันผลการพิจารณา
ตรวจประเมิน



ยืนยันผลการตรวจประเมิน (Site Visit)
โดยคณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจประเมิน
ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน หรือ VDO Conference

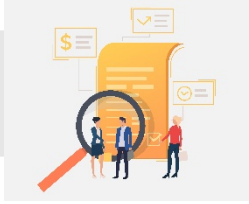
4

การพิจารณาตัดสินรางวัล
โดยคณะกรรมการฯ



คณะกรรมการตัดสินรางวัลและประกาศรายชื่อ
หน่วยงานที่ได้รับรางวัล

ปฏิทินการประเมินรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 (DLD Quality Awards 2024)



ต.ค. 66

จัดทำร่างหลักเกณฑ์รางวัลเสนอ
คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา



พ.ย. 66

ประชุมชี้แจงแนวทางการสมัคร
และหลักเกณฑ์การประเมิน
รางวัลฯ



1 ธ.ค. 66 – 15 ม.ค. 67

ประกาศรับสมัครและหน่วยงาน
ยื่นใบสมัครขอรับรางวัลฯ



ธ.ค. 66

จัดคลินิกให้คำปรึกษาการเขียน
รายงานผลการดำเนินงาน

ม.ค. – ก.พ. 67

ตรวจสอบเอกสารรายงานผล
การดำเนินงานเบื้องต้น



ก.พ. – เม.ย. 67

ยืนยันผลการพิจารณาตรวจ
ประเมิน (Site Visit)



เม.ย. 67

พิจารณาผลการตัดสินและประกาศ
รายชื่อผลงานที่ได้รับรางวัลฯ



พ.ค. 67

มอบรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2567



หมายเหตุ : ปฏิทินอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายงานข้อมูลป้อนกลับการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566 (DLD Quality Awards 2023)

1

ขอบเขตไม่ชัดเจน ควรกำหนดขอบเขตของที่มา/ปัญหาให้ชัดเจน ในประเด็นผลกระทบต่อผู้รับบริการอยู่ในระดับใด และแสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างไร รวมทั้งนำเสนอข้อมูลในรูปแบบสถิติอย่างชัดเจน

2

โครงการนำร่อง ผลงานมีลักษณะเป็นโครงการนำร่องหรือระยะเวลาดำเนินการเพียง 1 ปี ส่งผลให้ผลลัพธ์และผลกระทบยังไม่ชัดเจนเพียงพอ

3

งานประจำตามปกติ ผลงานเป็นการพัฒนากระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน หรืองานประจำตามปกติ ยังไม่แสดงให้เห็นถึงความแตกต่างที่ชัดเจนของการพัฒนา และไม่สะท้อนถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ

4

กระบวนการไม่ชัดเจน ควรอธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินงานทั้งก่อนการดำเนินงานและหลังจากการพัฒนา ว่ามีการเปลี่ยนแปลงและแตกต่างจากเดิมอย่างไร และแสดงให้เห็นบทบาทประชาชนหรือภาคส่วนอื่นๆ ในการร่วมดำเนินการ การแก้ไขปัญหา การหาแนวทางและการถอดบทเรียนร่วมกัน

5

ผลลัพธ์ไม่ชัด ควรแสดงข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์ให้สอดคล้องกับประเด็นปัญหา โดยสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการพัฒนาการบริการอย่างชัดเจนในรูปแบบสถิติ ข้อมูลเปรียบเทียบ ตัวชี้วัด ความพึงพอใจ

6

ระดับการมีส่วนร่วม ควรแสดงรายละเอียดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำและตัดสินใจ รวมทั้งการเกิดขึ้นของกลุ่ม/เครือข่าย ทำอย่างไร

7

ความยั่งยืน ควรแสดงให้เห็นถึงความยั่งยืนของโครงการ กลุ่ม หรือเครือข่าย



ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงภาพรวม

เทคนิค/วิธีการในการคัดเลือกผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัล





การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสมัครขอรับรางวัลฯ

โดย ดร.เอื้องพลอย ใจลังกา

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่
กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์

ผลงาน “การส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ผ่านระบบ
Digital Training Platform”

1. รางวัลคุณภาพกรมปศุสัตว์ ระดับดีเด่น ประเภทพัฒนาการ
บริการ ประจำปี พ.ศ. 2565
2. รางวัล Ombudsman Awards รองชนะเลิศอันดับ 3 สาขาองค์กร
ดีเด่นด้านนวัตกรรมบริการให้ประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2565 ของ
สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน



Q & A



ขอบคุณค่ะ

