**แบบฟอร์มการสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม**

**ประจำปี พ.ศ. 2565**

**โปรดทำเครื่องหมาย ☑ ลงในช่องที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับผลงานที่นำเสนอ**

□ เป็นผลงานที่เป็นการทำงานแบบมีส่วนร่วมใน**ระดับความร่วมมือ (Collaborate)** และมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และไม่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมมาก่อน

□ เป็นการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักขององค์กร หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี

**ข้อมูลของหน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล**

1. **ชื่อหน่วยงาน**
2. **หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน**
3. **ชื่อผลงาน/โครงการ**
4. **ผู้ประสานงาน** *(อย่างน้อย 2 คน)*

3.1 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ e-mail

3.2 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ e-mail

**หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ กรุณากรอกข้อมูลผู้ประสานงานให้ครบถ้วน**

**รายงานผลการดำเนินการ**

โปรดสรุปรายงานผลการดำเนินการ โดยมี**ความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4** ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 และอยู่ในรูปแบบ .docx เท่านั้น โดยครอบคลุมประเด็นการประเมิน 4 ส่วน ประกอบด้วยคำถาม จำนวน 8 ข้อ

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) (ความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)**

……………(สรุปย่อผลงาน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ การระบุปัญหา แนวทางการดำเนินการที่โดดเด่น ผลผลิต
และผลลัพธ์จากการดำเนินการ)……………………………………………………………………………………..…………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

**มิติที่ 1 ความสำคัญของปัญหาและความสามารถขององค์กร**

**1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา**

1) การดำเนินการหรือโครงการที่ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมมีความเป็นมาและมีความสำคัญของปัญหาอย่างไร

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2) ปัญหามีขอบเขตหรือผลกระทบในระดับใดบ้าง เช่น ระดับพื้นที่ หน่วยงาน ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ เป็นต้น โปรดอธิบายข้อมูลประกอบ รวมทั้งระบุ ประชาชนหรือผู้รับบริการกลุ่มบ้างที่ได้รับผลกระทบ (เป็นใคร จำนวนเท่าไร)

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**1.2 ความสามารถขององค์กร (ศักยภาพของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อปัญหา)**

3) หน่วยงานมีนโยบายการมีส่วนร่วมอย่างไรเพื่อแก้ไขปัญหา/สร้างโอกาส/วางรากฐานการพัฒนาการสร้างการมีส่วนร่วม

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

4) หน่วยงานมีการดำเนินการอย่างไรเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (อธิบายในประเด็น ต่อไปนี้ 1) การสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย 2) การสร้างวัฒนธรรม 3) การกำหนดผู้รับผิดชอบระบบติดตามประเมินผล 4) การจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญอย่างเพียงพอให้สอดคล้องกับภารกิจ)

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**มิติที่ 2 กระบวนการมีส่วนร่วม**

5) รายละเอียดของการดำเนินงาน

5.1) อธิบายวัตถุประสงค์ของการดำเนินการ/โครงการ

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5.2) โครงการมีรูปแบบหรือขั้นตอนหรือวิธีการในการดำเนินการในระดับความร่วมมือ (Collaborate) หรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีการนำแนวคิด/นวัตกรรมและเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการอย่างไร

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5.3) มีภาคส่วนใดบ้างที่เข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการภาคส่วนใดบ้าง และมีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการอย่างไร

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5.4) โครงการมีกลไกหรือวิธีการที่ใช้ในการขับเคลื่อนการสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการ รวมถึงที่มาและแนวทางของการทำงานแบบมีส่วนร่วมของผู้ส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5.5) โครงการมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างไร

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**มิติที่ 3 ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ**

6) ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ/โครงการที่สำคัญคืออะไร อธิบายให้ชัดเจนเชิงสถิติ รวมทั้งแสดงตัวชี้วัดที่วัดความสำเร็จของการดำเนินการ/โครงการ พร้อมยกตัวอย่าง

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………7) การดำเนินการ/มีประโยชน์ที่สำคัญต่อองค์กร ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคืออะไร อธิบายให้ชัดเจนเชิงสถิติ พร้อมยกตัวอย่าง

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**มิติที่ 4 ความยั่งยืน**

8) หน่วยงานมีการดำเนินการอย่างไรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน (อธิบายในประเด็นต่อไปนี้) 1) การถ่ายทอดบทเรียนไปสู่สาธารณะ เพื่อพัฒนาการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 2) การจัดแผนในการขยายผลและการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน)

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**-------------------------------------------------------**