

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

### เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ นายสมเกียรติ กองแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	5	5
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	5	5
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	5	5
คะแนนรวม (15 คะแนน)	15	15
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ กองแก้ว )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ.....วิศุทธิ์วรรณ วัชรานิช.....ตำแหน่ง.....หัวข้อโครงงาน: หน้าไรทช.....หน่วยงาน.....ทพร.....

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
คะแนนรวม (15 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

( วิศุทธิ์วรรณ วัชรานิช )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวิสิฎฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา



แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ ช.ส. วสุพร รัตนา ตำแหน่ง นักวิชาชั้นมัธยมศึกษา: แผนกวิชาคณิต หน่วยงาน ทพร.

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	4	4
คะแนนรวม (15 คะแนน)	11	11
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3.67	3.67

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ วสุพร รัตนา

( วสุพร รัตนา )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ 

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา





แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ ร.ศ. อารุณรัตน์ พงษ์ชัยแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาการเรียนการสอน

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
คะแนนรวม (15 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(ร.ศ. อารุณรัตน์ พงษ์ชัยแก้ว)

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวีสิทธิ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

### เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ น.ส. ปัทมา มีแสงเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน กพร.

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	4	4
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	4	4
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	5	5
คะแนนรวม (15 คะแนน)	13	13
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	4.33	4.33

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

( น.ส. ปัทมา มีแสงเงิน )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา



## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

### เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ นายทวิสิทธิ์ อารทพรพิศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงาน กลุ่มพัฒนากรมมหิทศ

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	3	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	3	3
คะแนนรวม (15 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	3	3

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ทวิสิทธิ์ อารทพรพิศาล

(นายทวิสิทธิ์ อารทพรพิศาล )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ 

(นายทวิสิทธิ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา

## แบบประเมินผลการเรียนรู้หลังการพัฒนา

### เรื่อง สร้างงานนำเสนอด้วยโปรแกรม Prezi

ชื่อ น.ส. ปทุมพร ลาวสักดิ์ ..... ตำแหน่ง นักวิชากรฯ หน้าที่ของนางและแผน ..... หน่วยงาน ทพร.

ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้/ความเข้าใจ/ทักษะหลังการพัฒนา (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	
	ประเมินตนเอง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน
1. มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น	๕	3
2. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๕	3
3. มีการแสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	๕	3
คะแนนรวม (15 คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/3, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

ข้อเสนอแนะผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ปทุมพร ลาวสักดิ์ .....

( น.ส. ปทุมพร ลาวสักดิ์ )

ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....  .....

(นายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา