

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนา ความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นายสมเกียรติ กรอบแก้ว	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนชำนาญ การพิเศษ		2	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3
	นางสาวจตุพร ปัดถา	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน ปฏิบัติการ		1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนา ความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน ปฏิบัติการ		1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3
	นางสาวจรรวรรณ หนูชัยแก้ว		นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3
	นายทศพล ยอดประเสริฐ		นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนา ความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นางสาวปัทมา มีแสงเงิน		นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3
	นายปภักร ปิติวัฒนา		นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	1	5	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning และ สามารถนำมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	มี.ค.-59	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 7 คน												

**เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)**

**ระดับที่คาดหวัง \*(1)**

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

**ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)**

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

**ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)**

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง