

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา
		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ							
1	นายสมเกียรติ กรอบแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		1. การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน 2. การให้คำปรึกษา 3. การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59
2	นางสาวจตุพร ปัดดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		1. การเจรจาต่อรอง 2. การมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเอง 3. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59
3	นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		1. การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2. การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน 3. การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59
4	นางสาวจรรวรณ์ หนูชัยแก้ว		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1. ภาษาอังกฤษพื้นฐาน 2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	e-Learning	ก.พ.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ก.พ.- มี.ค.59

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา	
					จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	3. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อาเซียนสำหรับข้าราชการ										
5	นายทศพล ยอดประเสริฐ		นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	1. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน 2. การเจรจาต่อรอง 3. ทักษะการตัดสินใจและ การแก้ปัญหา	-	-	e-Learning	ก.พ.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ก.พ.- มี.ค.59	
6	นางสาวปัทมา มีแสงเงิน		นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	1. การบริหาร กระบวนการสร้าง นวัตกรรมในหน่วยงาน 2. การส่งเสริมความซื่อ ชาญในงานอาชีพ 3. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อาเซียนสำหรับข้าราชการ	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	
7	นายปลั่งกร บิดวิวัฒนา		นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	1. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน 2. การบริหารความเสี่ยง 3. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อาเซียนสำหรับข้าราชการ	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	ม.ค.- มี.ค.59	

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 ช่วงเดือนเมย58-กย58) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น