


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2
 พนักงานราชการ

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....4.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. ภาษาอังกฤษพื้นฐาน	-	-	1	1	-	-	1	1	
2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	1	1	-	-	1	1	
3. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียนสำหรับข้าราชการ	-	-	3	3	-	-	3	3	
4. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	-	-	2	2	-	-	2	2	
5. การเจรจาต่อรอง	-	-	1	1	-	-	1	1	
6. ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา	-	-	1	1	-	-	1	1	
7. การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมใน หน่วยงาน	-	-	1	1	-	-	1	1	
8. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	-	-	1	1	-	-	1	1	
9. การบริหารความเสี่ยง	-	-	1	1	-	-	1	1	
10. ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	4	4	-	-	4	4	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	4	4	-	-	4	4	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 4 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย			100	 ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายทวิสิฎฐ์ บุญญาภิบาล) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				