

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....3.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	-	-	1	1	-	-	1	1	
2. การให้คำปรึกษา	-	-	1	1	-	-	1	1	
3. การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	2	2	-	-	2	2	
4. การเจรจาต่อรอง	-	-	1	1	-	-	1	1	
5. การมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเอง	-	-	1	1	-	-	1	1	
6. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	-	-	1	1	-	-	1	1	
7. การบริหารการเปลี่ยนแปลง	-	-	1	1	-	-	1	1	
8. การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน	-	-	1	1	-	-	1	1	
9. ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	3	3	-	-	3	3	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	3	3	-	-	3	3	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>3</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายทวิสิทธ์ บุญญาภิบาล) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	แผนการพัฒนาศูนย์กลาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศูนย์กลาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				