

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นายสมเกียรติ กรอบแก้ว	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		4	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ธ.ค. 57	4
	นางสาวจตุพร ปัดดา	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ		3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ม.ค. 58	4
	นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ		3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ธ.ค. 57	4
	นางสาวจารุวรรณ หนูชัยแก้ว		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	พ.ย. 57	4
	นายทศพล ยอดประเสริฐ		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	พ.ย. 57	4

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นางสาวปัทมา มีแสงเงิน		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ธ.ค. 57	4
	นายปัทมกร ปิติวัฒนา		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	5	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ม.ค. 58	4
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 7 คน</b>												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย