

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปลัด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นายสมเกียรติ กรอบแก้ว	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนชำนาญ การพิเศษ		พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58
2	นางสาวจตุพร ปัดดา	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ		พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58
3	นางสาวเบญจวรรณ นาคนาโส	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ		พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58
4	นางสาวจรรวรรณ หนูชัยแก้ว		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58
5	นายทศพล ยอดประเสริฐ		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58
6	นางสาวปัทมา มีแสงเงิน		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความใฝ่รู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558
 รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปศุสัตว์

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
7	นายปลั่งกร ปิติวัฒนา	ข้าราชการ	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58	ความรู้รอบด้าน	-	-	e-Learning	พ.ย.57- ม.ค.58

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน-30 กันยายน 57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น